

Управление образования Администрации города Иванова
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад № 21»

г. Иваново, 153006, ул. 13-й Проезд, д.16

тел. 8(4932) 93-98-22

СОГЛАСОВАНО
Общее собрание работников

УТВЕРЖДАЮ

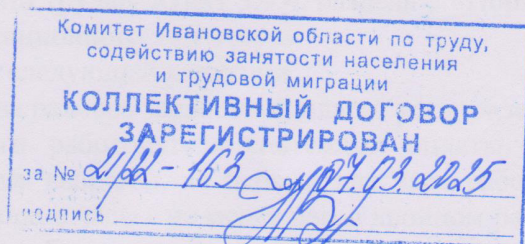
Протокол № 2
От «04» 03 2025 г.
Г.В.Рязанцева



Заведующий МБДОУ «ЦРР-д/с №21»
О.А.Садикова

Приказ № _____
От «03» _____ 2025 г.

**Изменения
в коллективный договор
по регулированию социально- трудовых отношений
между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «21» и
коллективом сотрудников учреждения
на 2025-2028**



Почтовый и юридический адрес:
153006, г. Иваново, 13-й Проезд, д.16 т.(4932)93-98-22, dou21@ivedu.ru
Данные исполнителя: Садикова О.А., заведующий, т. (4932)93-98-22, dou21@ivedu.ru

1. Раздел 3, пункт 3.3.9. «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным статьей 264.1 ТК РФ).

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (часть 11 статья 351.7 ТК РФ).

2. Пункт 5.9.1 раздела 5 Коллективного договора, пункт 4.14.18 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

В соответствии с коллективным договором предоставлять руководителям и работникам образовательных учреждений с учетом производственных и финансовых возможностей учреждения дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств:

- бракосочетание самого работника - 3 календарных дней;
- бракосочетание детей - 1 календарный дня;
- рождение ребенка - 1 календарный дня;
- смерть родителей, супруга, супруги, детей, брата, сестры - 3 календарных дней;
- имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет - 2 календарных дней в год в удобное для работника время;
- день начала учебного года родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учреждения;

Дополнительные отпуска присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску либо по согласованию сторон предоставляется в иное время.

Дополнительные отпуска предоставляются работникам по их письменным заявлениям либо включаются в график отпусков.

2. Пункт 4.7 раздела «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка, пункт 4.8 раздела 4 «Оплата труда», пункт 3.4.4. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»

Положения об оплате труда»: изложить в следующей редакции:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных статьей 152 ТК РФ.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

4. Пункт 2.1.10 раздела 2 «Трудовые отношения» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

5. Абзац 2 пункта 3.3. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсирующего характера» Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

6. Пункт 4.7. раздела 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера»

Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

« В целях закрепления рабочих кадров и обеспечения качественного сбалансированного горячего питания воспитанников муниципальных дошкольных образовательных учреждений установить дополнительную выплату поварам в размере 7500 (семь тысяч пятисот) рублей .

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено

печатью 3 листов.

Заведующий МБДОУ «ЦРР-д/с № 21»

Садикова
О.А. Садикова

